



Ústav experimentálnej fyziky Slovenskej akadémie vied
verejná výskumná inštitúcia

Watsonova 47, 040 01 Košice

PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV
Ústavu experimentálnej fyziky Slovenskej akadémie vied,
verejnej výskumnej inštitúcie

Článok I

Podľa týchto pravidiel sa hodnotí a boduje vedecká činnosť:

- (1) výskumných pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
- (2) odborných pracovníkov organizácie s vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou na ustanovený týždenný pracovný čas.

Článok II

Publikačná a patentová činnosť (evidovaná v organizácii)

Publikačná činnosť osôb uvedených v čl. 1, pokiaľ je evidovaná v organizácii, sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:

	bodové hodnotenie
Knižné monografie a kapitoly v knihe	12
body delené podľa schémy 50 % / 50 % (*)	
Q1 publikácie (databáza SCIMAGO)	6
body delené podľa schémy 50 % / 50 % (*)	
Q2 publikácie (databáza SCIMAGO)	4
body delené podľa schémy 50 % / 50 % (*)	
Q3 publikácie (databáza SCIMAGO)	2
body delené podľa schémy 50 % / 50 % (*)	
Q4 publikácie (databáza SCIMAGO)	0,5
body delené podľa schémy 50 % / 50 % (*)	
Prvý alebo korešpondenčný autor z príslušnej organizácie SAV	1,5 koeficient
Kolaboračné práce (ATLAS, ALICE, STAR)	1 / 10 koeficient

(*) Body sú rozdelené podľa percentuálnych autorských podielov určených korešpondujúcim autorom článku. V prípade, že korešpondujúci autor podiely neurčí, postupuje sa nasledujúcim spôsobom, ktorý delí 50 % bodov rovnakým podielom medzi pracovníkov organizácie na autorskom liste a 50 % bodov rovnakým podielom medzi všetkých spoluautorov článku:

Prepočet na počet pracovníkov ÚEF SAV na autorskom liste	50 % bodov / $n_{\text{autorov z ÚEF}}$
Prepočet na jedného spoluautora	50 % bodov / n_{autorov}

Patenty osôb uvedených v čl. 1, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

Patent Cooperation Treaty (PCT, vynaložené finančné prostriedky)	9
Európska patentová prihláška	4
Udelené patenty	2

Prihlášky financované z centrálnych zdrojov SAV sa nezohľadňujú.

Patentové prihlášky v SR sa nezohľadňujú.

Článok III

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť (evidované v organizácii)

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, pokiaľ sú evidované v organizácii, sa hodnotia celkovým počtom bodov rovným 1/3 bodov sumárne v organizácii rozdeleným za vedeckú a odbornú publikačnú činnosť v čl. 2 týchto pravidiel. Podiel 1/3 je určený aktuálnou Metodikou ročného hodnotenia a výkonového financovania vedeckých organizácií SAV.

Body za ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť sa medzi jednotlivých pracovníkov rozdeľujú podľa ich podielu na celkovom množstve citácii organizácie za rok predchádzajúci roku, za ktorý sa hodnotenie vykonáva.

Citácie za kolaboračné práce (ATLAS, ALICE, STAR) 1 / 10 koeficient

Článok IV

Grantová činnosť (v organizácii)

Grantová činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, pokiaľ je realizovaná v organizácii, sa hodnotí celkovým počtom bodov rovným 1/3 bodov sumárne v organizácii rozdeleným za vedeckú a odbornú publikačnú činnosť v čl. 2 týchto pravidiel. Podiel 1/3 je určený aktuálnou Metodikou ročného hodnotenia a výkonového financovania vedeckých organizácií SAV.

Body sa delia v kategóriách:

- (1) podiel vedeckej organizácie na objeme finančných prostriedkov získaných v hodnotenom období na výskumné aktivity v rámci zahraničných grantových schém (financie prechádzajúce účtovníctvom výhradne zo zahraničných zdrojov), 1/6 bodov.
- (2) podiel vedeckej organizácie na objeme finančných prostriedkov (bežné transfery) získaných v hodnotenom období na výskumné aktivity od subjektov verejnej správy (domáce grantové schémy, financie prechádzajúce účtovníctvom z domácich zdrojov, vrátane VEGA, APVV, MVTS, MAD, SASPRO a pod.), 1/6 bodov.

Body sa delia medzi jednotlivé získané granty podľa ich podielu na celkovom objeme finančných prostriedkov získaných v hodnotenom období na výskumné aktivity organizácie za rok, za ktorý sa hodnotenie vykonáva.

Body za daný grant sa medzi riešiteľov grantu delia nasledovne:

Hlavný riešiteľ grantu	50 % bodov
Spoluriešiteľ grantu	50 % bodov / $n_{\text{spoluriešiteľov z ÚEF}}$

Článok V

Doktorandské štúdium

Vedenie doktorandského štúdia a pedagogická činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, sa hodnotia celkovým počtom bodov rovným 1/6 bodov sumárne v organizácii rozdeleným za vedeckú a odbornú publikačnú činnosť v čl. 2 týchto pravidiel. Podiel 1/6 je určený aktuálnou Metodikou ročného hodnotenia a výkonového financovania vedeckých organizácií SAV.

Body za vedenie doktorandského štúdia sa medzi jednotlivých pracovníkov rozdelia váhou tvorenou podielom počtu nimi vedených doktorandov a celkového počtu doktorandov organizácie po doktorandskej skúške.

Body za vedenie doktorandského štúdia sa udeľujú pracovníkom ÚEF SAV, v.v.i., ktorí pedagogickú činnosť nevykonávajú na plný úväzok. Dvojité započítavanie vedenia doktorandov nie je dovolené. V prípade, že pracovník pracuje na univerzite, kde si vykazuje v rámci pedagogickej činnosti vedenie doktoranda, nemôže si ich započítať medzi výsledky na ÚEF SAV, v.v.i..

Článok VI **Ďalšie výkonové parametre**

Ďalšie výkonové parametre osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, sa hodnotia celkovým počtom bodov rovným 3/7 bodov sumárne v organizácii rozdelených v čl. 2, 3, 4 a 5 týchto pravidiel. Pomery celkových bodov v článkoch 2, 3, 4 a 5 sú určené aktuálnou Metodikou ročného hodnotenia a výkonového financovania vedeckých organizácií SAV. Tie tvoria 70 % celkových rozdelených bodov. Body rozdelené v čl. 6 tvoria 30 % celkových rozdelených bodov.

Váhy podľa ktorých sa započítavajú jednotlivé výkonové parametre v tomto článku sú nasledujúce:

Pedagogická činnosť	váha
(1) Bc. / Mgr. / Ing. práca; (iba školiteľ)	5 / 10 / 10
(2) vyučovací predmet	25

V prípade, že predmet je vedený viacerými prednášajúcimi, počet bodov v časti 2. sa delí počtom prednášajúcich. Maximálny počet bodov pridelených za Pedagogickú činnosť v bode 2. sú 3 body (50 % bodov za Q1 publikáciu).

Body za pedagogickú činnosť sa udeľujú pracovníkom ÚEF SAV, v.v.i., ktorí pedagogickú činnosť nevykonávajú na plný úväzok. Dvojité započítavanie vedenia Bc. / Mgr. / Ing. študentov a prednášok v rámci pedagogickej činnosti nie je dovolené. V prípade, že pracovník pracuje na univerzite, kde si vykazuje v rámci pedagogickej činnosti prednášky a vedenie Bc. / Mgr. / Ing. študenta, nemôže si ich započítať medzi výsledky na ÚEF SAV.

(3) Popularizačné aktivity	váha
pre organizátora popularizačnej aktivity	10
pre účastníka popularizačnej aktivity	5
za príspevok v médiách	5

Maximálny počet bodov pridelených za popularizačné aktivity v bode 3. je 4,5 bodu (75 % Q1).

(4) Pozvaná prednáška na zahraničnej konferencii iba aktívny prednášateľ	váha 25
(5) Pozvaná prednáška na významných zahraničných ústavoch, resp. konferenčná prednáška iba aktívny prednášateľ	váha 10
(6) Poster na konferencii	2

(7) Organizovanie konferencií - body rozdelí hlavný organizátor konferencie	váha
konferencia s viac ako 100 účastníkmi	100
konferencia s 50-100 účastníkmi	50
konferencia s menej ako 50 účastníkmi	20
(8) Písanie grantu H2020 a podobný európsky grant, EŠIF	25
(9) Písanie grantu APVV, ESA, PECS, a pod.	12,5
(10) Písanie grantu MVTs typu A (JRP, mERA-Net, JTC, NATO a pod.)	5
(11) Písanie VEGA grantu	2, 5
(12) Písanie grantu MVTs typu B (podporné projekty k ESA, COST, PECS a pod.)	2,5

Článok VII

Celkové hodnotenie

- (1) Organizácia na základe celkového súčtu bodov podľa čl. 1 až 6 týchto pravidiel priebežne vyhodnocuje vedeckú a inú pracovnú činnosť svojich pracovníkov uvedených v čl. 1 každoročne.
- (2) Tieto pravidlá slúžia na vyhodnotenie vedeckých aktivít pracovníkov uvedených v čl. 1 za uplynulé dvojročné obdobie. Výsledky za uplynulé obdobie sa vypočítajú tak, že sa celková pracovná aktivita jednotlivého pracovníka za uplynulé dvojročné obdobie vydeli dvoma.
- (3) Aktivity pracovníkov organizácie uvedených v čl. 1, ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere v rozsahu menšom ako 100 % alebo ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere na dobu určitú, sa budú posudzovať v zmysle týchto pravidiel primerane podľa výšky ich úväzku alebo trvania ich pracovného pomeru.
- (4) V oprávnených prípadoch, napr. u tvorivých pracovníkov, ktorí sa naplno venujú budovaniu, rozvoju a prevádzke experimentálnej a výpočtovej infraštruktúry a tiež u členov väčších experimentálnych skupín, ktoré si vyžadujú organizáciu a deľbu práce, Atestačná komisia môže prihliadnuť na materiály dodané vedúcim experimentálnej skupiny a/alebo vedúcim oddelenia.

Článok VIII

Kritéria hodnotenia vedeckých pracovníkov

- (1) Podľa § 18 odsek 7 f) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa vedecká rada podieľa na hodnotení zamestnancov verejnej výskumnej inštitúcie a to vypracovaním kritérií hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie. Tieto sú následne po písomnom vyjadrení správnej rady schválené riaditeľom organizácie.
- (2) Vypracovaním nových kritérií hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie sa vedecká rada organizácie zaoberá na podnet riaditeľa, uznesenia správnej rady alebo podnetu člena vedeckej rady alebo automaticky pri zmene aktuálnych parametrov výkonového financovania organizácií SAV.

Článok IX **Spoločné ustanovenia**

Pracovníci organizácie podľa čl. 1 sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nezapočíta do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

Článok X **Záverečné ustanovenia**

- (1) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov schválila Správna rada Ústavu experimentálnej fyziky SAV, v. v. i. na svojom zasadnutí dňa 25. 3. 2022 po predchádzajúcich písomných vyjadreniach Vedeckej rady Ústavu experimentálnej fyziky SAV, v. v. i. a Dozornej rady Ústavu experimentálnej fyziky SAV, v. v. i.
- (2) Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť dňa 1. 4. 2022.

V Košiciach dňa 28. 3. 2022

.....
doc. RNDr. Zuzana Gažová, DrSc.
riaditeľka
Ústavu experimentálnej fyziky SAV, v.v.i.