



Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

Ústav materiálového výskumu Slovenskej akadémie vied,

verejná výskumná inštitúcia,

sídlo: Watsonova 47,040 01 Košice, Slovenská republika; IČO: 00166804

V zmysle zákona 243/2017 o v. v. i., a bodu 8.1 časti I Organizačného poriadku ÚMV SAV, v. v. i., vydávam tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov:

§ 1

Predmet úpravy

Tento predpis ustanovuje:

- a) pravidlá hodnotenia vedeckých pracovníkov, odborných pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním a doktorandov, podieľajúcich sa na výskumnej činnosti (ďalej len „výskumní pracovníci“),
- b) minimálne kritériá na plnenie pracovných požiadaviek,
- c) opatrenia pre neplnenie minimálnych kritérií na plnenie pracovných požiadaviek.

ČASŤ I

HODNOTENIE VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

§ 2

(1) Hodnotenie činnosti výskumných pracovníkov sa uskutočňuje v oblastiach, podľa ktorých je ústav hodnotený ako vedecká organizácia každý rok evaluáciou v I. OV a periodickými hodnoteniami v rámci akreditačného procesu v SAV:

- a) publikačná činnosť,
- b) ohlasy na publikačnú činnosť,
- c) patentová a licenčná činnosť,
- d) postavenie v kontexte medzinárodnej a slovenskej vedy,
- e) získavanie finančných prostriedkov,
- f) budovanie infraštruktúry ústavu,
- g) popularizácia,
- h) vedecká výchova a pedagogická činnosť.

(2) Hodnotenie činnosti výskumných pracovníkov podľa odseku 1 sa nevykonáva, ak od ich nástupu do pracovného pomeru alebo na doktorandské štúdium uplynulo menej ako 12 mesiacov.

§ 3

Publikačná činnosť

(1) Publikačná činnosť výskumného pracovníka sa hodnotí podľa prílohy č. 1. Do hodnotenia sa zaraďuje len tá publikácia, ktorá je evidovaná v knižnici ústavu podľa osobitných predpisov.¹⁾

(2) Do hodnotenia sa zaraďujú iba publikácie, ktoré boli uverejnené tlačou príp. v elektronickej forme, na CD (konferenčné príspevky) v kalendárnom roku, v ktorom prebieha hodnotenie. Do hodnotenia sa môžu zaradiť aj publikácie, ktoré boli zaevidované a zverejnené v predchádzajúcom kalendárnom roku, ale neboli zahrnuté v hodnotení.

(3) Ak má publikácia viacerých autorov, pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy percentuálny podiel jednotlivých autorov podľa evidenčného listu publikácie.²⁾

(4) Pri hodnotení publikačnej činnosti sa pridelia body za celkovú publikačnú činnosť výskumného pracovníka za hodnotený rok a celkový súčet bodov predstavuje výsledok hodnotenia publikačnej činnosti výskumného pracovníka v hodnotenom období.

§ 4

Ohlasy na publikačnú činnosť

(1) Ohlasy na publikačnú činnosť výskumného pracovníka sa hodnotia podľa prílohy č. 1. Do hodnotenia sa zaraďuje len citácia, ktorá je evidovaná v knižnici podľa osobitných predpisov.)

(2) Do hodnotenia sa zaraďujú iba citácie zverejnené v predchádzajúcom kalendárnom roku. Do hodnotenia sa môžu zaradiť aj tie citácie, ktoré boli zverejnené v ďalších predchádzajúcich rokoch, ak neboli zahrnuté v hodnotení, najviac však za tri roky dozadu.

(3) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia výskumného pracovníka za ohlasy na publikačnú činnosť.

§ 5

Patentová a licenčná činnosť

(1) Patentová a licenčná činnosť výskumného pracovníka sa hodnotí podľa prílohy č. 1. Do hodnotenia sa zaraďuje len autorské osvedčenie, patent, alebo vynález, ktoré sú evidované v knižnici podľa osobitných predpisov.)

(2) Do hodnotenia sa zaraďuje iba také autorské osvedčenie, patent alebo vynález, ktorého prihláška alebo jeho udelenie boli zverejnené v úradnom vestníku Úradu priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky alebo iného obdobného úradu v kalendárnom roku, v ktorom prebieha hodnotenie. Do hodnotenia sa môžu zaradiť aj autorské osvedčenia, patenty alebo vynálezy, ktoré boli zaevidované a zverejnené v predchádzajúcom kalendárnom roku, ale neboli zahrnuté v hodnotení.

(3) Ak má autorské osvedčenie, patent alebo vynález viacerých autorov, pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy percentuálny podiel jednotlivých autorov podľa evidenčného listu publikácie.²⁾

(4) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia výskumného pracovníka za patentovú a licenčnú činnosť.

1)Smernica č. 303/A/2015 o evidencii a kategorizácii publikačnej činnosti a ohlasov v Slovenskej akadémii vied.

2)Príkaz riaditeľa č. 10/1995, ktorým sa ukladá povinnosť registrácie publikačnej činnosti prostredníctvom Evidenčného listu publikácie.

§ 6

Postavenie v kontexte medzinárodnej a slovenskej vedy

(1) Postavenie výskumného pracovníka v kontexte medzinárodnej a slovenskej vedy sa hodnotí podľa prílohy č. 1. Do hodnotenia sa zaraďuje len tá činnosť, ktorú je možné doložiť pozývacím listom, písomnou dohodou, zmluvou, menovaním, alebo iným písomným potvrdením.

(2) Organizovanie medzinárodnej konferencie, workshopu alebo školy alebo domácej konferencie sa hodnotí celkovým počtom bodov, ktoré sa rozdelia medzi členov organizačného výboru podľa návrhu predsedu organizačného výboru.

(3) Okrem hodnotenia podľa odseku 1 sa hodnotí aj projektová štruktúra (príloha č. 1). Do hodnotenia sa zaraďuje len taký projekt, ktorý je dostatočne zdokumentovaný na sekretariáte ÚMV SAV, v. v. i.

(4) Body podľa odseku 3 sa pridelujú len koordinátorovi alebo zodpovednému riešiteľovi projektu. Body za získanie projektu sa pridelujú jednorázovo v 1. roku riešenia schváleného projektu.

(5) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia výskumného pracovníka v kontexte medzinárodnej a slovenskej vedy.

§ 7

Získavanie finančných prostriedkov

(1) Prínos výskumného pracovníka pri získavaní finančných prostriedkov sa hodnotí podľa prílohy č. 1.

(2) Do hodnotenia sa zaraďujú všetky vedecké projekty, ktoré sú dostatočne zdokumentované na sekretariáte ÚMV SAV, v. v. i. Za prínos sa považuje len čistý prínos vo forme nepriamych nákladov, ktoré sú definované v zmluve o financovaní projektu a ktoré vyplývajú zo skutočného čerpania finančných prostriedkov pridelených na riešenie projektu.

(3) Do hodnotenia sa zaraďujú všetky úlohy, ktoré sú evidované podľa osobitného predpisu³⁾ a ktoré sú ku dňu hodnotenia zaplatené objednávateľom. Za prínos sa považuje len čistý výnos po očistení príjmu od všetkých nákladov na mzdy a odmeny a výdavkov súvisiacich s riešením danej úlohy.

(4) Pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy podiel jednotlivých výskumných pracovníkov na riešení úlohy určený podľa riešiteľských kapacít na projekte v kalendárnom roku alebo podľa evidenčného listu akcie.³⁾

(5) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia prínosu výskumného pracovníka pri získavaní finančných prostriedkov v hodnotenom období.

§ 8

Budovanie infraštruktúry ústavu

(1) Prínos výskumného pracovníka pri budovaní infraštruktúry ústavu sa hodnotí podľa prílohy č. 1.

(2) Do hodnotenia sa zaraďujú všetky projekty, ktoré sú dostatočne zdokumentované na sekretariáte ÚMV SAV, v. v. i. a ktoré majú v zmluve o financovaní projektu uvedené alebo v rozpočte projektu pridelené finančné prostriedky na kapitálové výdavky. Za prínos sa považuje len čistý prínos vo forme kapitálových výdavkov po nadobudnutí príslušnej infraštruktúry

3 ³⁾Interná smernica č. 1/1995 Vykonávací predpis k internej smernici č. 1/1994 pre uzatváranie zmlúv pre zabezpečenie príjmov ústavu v znení neskorších zmien a doplnkov.

(zariadenia) do majetku ústavu a po očistení od prostriedkov, ktoré boli v súvislosti so zabezpečením tejto infraštruktúry vynaložené ako podiel ústavu z prostriedkov ústavu.

(3) Pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy podiel jednotlivých výskumných pracovníkov na riešení úlohy určený zodpovedným riešiteľom alebo koordinátorom projektu na základe riešiteľských kapacít na projekte v kalendárnom roku.

(4) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia prínosu výskumného pracovníka pri budovaní infraštruktúry ústavu.

§ 9

Popularizácia

(1) Popularizačná činnosť výskumného pracovníka sa hodnotí podľa prílohy č. 1.

(2) Do hodnotenia sa zaraďuje len prednesená vedecko-popularizačná prednáška, ktorá je doložená oficiálnou pozvánkou alebo oficiálnym programom.

(3) Do hodnotenia sa zaraďuje len tá vedecko-popularizačná práca, ktorá je evidovaná v knižnici podľa osobitných predpisov.) Do hodnotenia sa zaraďuje len vedecko-popularizačná práca, ktorá bola uverejnená tlačou v kalendárnom roku, v ktorom prebieha hodnotenie, alebo bola uverejnená v predchádzajúcom kalendárnom roku, ale nebola ešte zahrnutá v hodnotení. Ak má vedecko-popularizačná práca viacerých autorov, pri bodovom hodnotení sa berie do úvahy percentuálny podiel jednotlivých autorov podľa evidenčného listu publikácie.²⁾

(4) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia výskumného pracovníka za popularizáciu.

§ 10

Vedecká výchova a pedagogická činnosť

(1) Vedecká výchova a pedagogická činnosť sa hodnotí podľa prílohy č. 1. Do hodnotenia sa zaraďuje len činnosť, ktorú je možné doložiť písomnou dohodou, zmluvou, menovaním a pod.

(2) Celkový súčet pridelených bodov predstavuje výsledok hodnotenia výskumného pracovníka za vedeckú výchovu a pedagogickú činnosť.

§ 11

Pravidelné hodnotenie výskumných pracovníkov

(1) Pravidelné hodnotenie výskumných pracovníkov sa uskutočňuje raz ročne, spravidla po 15. novembri kalendárneho roka.

(2) Pravidelné hodnotenie výskumného pracovníka pozostáva z pridelených bodov jednotlivovo vo všetkých kategóriách podľa § 2 ods. 1 a z celkového bodového hodnotenia.

(3) Celkové bodové hodnotenie výskumného pracovníka predstavuje súčet bodov pridelených podľa § 3 ods. 4 písm. c), § 4 ods. 3, § 5 ods. 4, § 6 ods. 5, § 7 ods. 5, § 8 ods. 4, § 9 ods. 4 a § 10 ods. 2.

ČASŤ II**KRITÉRIÁ NA PLNENIE PRACOVNÝCH POŽIADAVIEK****§ 12**

(1) Kritéria na plnenie pracovných požiadaviek, ktoré je výskumný pracovník povinný splňať v zmysle svojej pracovnej náplne, sú kritéria na publikačnú aktivitu a celkovú činnosť výskumného pracovníka.

(2) Publikačná aktivita výskumného pracovníka je určená počtom vedeckých prác publikovaných v karentovaných časopisoch [kódy ADC a ADD]) alebo v prácach vyššej kategórie, ktoré sú zaradené do hodnotenia podľa § 3. Minimálna požiadavka na publikačnú aktivitu je uvedená v prílohe č. 2.

(3) Celková činnosť výskumného pracovníka je činnosť, ktorá je ohodnotená celkovým dosiahnutým počtom bodov v rámci pravidelného hodnotenia (§ 11). Minimálna požiadavka na dosiahnutý počet bodov je uvedená v prílohe č. 2.

(4) Pre výskumných pracovníkov, ktorí vykonávajú riadiacu činnosť, sa pre účely hodnotenia podľa tohto predpisu stanovuje korekcia na minimálne kritéria. Korekcia predstavuje podiel pracovného úväzku (pracovnej kapacity) na výkone riadiacej (manažérskej) činnosti a je uvedená v prílohe č. 2. Spôsob určenia minimálnych kritérií na publikačnú aktivitu a dosiahnutý počet bodov pre výskumných pracovníkov, ktorí vykonávajú riadiacu činnosť, je uvedený v prílohe č. 2.

(5) Spôsob určenia minimálnych kritérií na publikačnú aktivitu a dosiahnutý počet bodov pre výskumných pracovníkov, ktorí boli alebo sú v čiastočnom pracovnom pomere k ÚMV SAV, v. v. i., je uvedený v prílohe č. 2.

(6) Spôsob určenia minimálnych kritérií na publikačnú aktivitu a dosiahnutý počet bodov pre výskumných pracovníkov, ktorí vykonávali pracovnú činnosť na ÚMV SAV, v. v. i., iba časť roka (materská alebo rodičovská dovolenka, ukončenie pracovného pomeru, a pod.), je uvedený v prílohe č. 2.

(7) Pomer počtu dosiahnutých bodov v celkovom bodovom hodnotení (§ 11 ods. 3) k počtu bodov, ktoré zodpovedajú splneniu minimálnych kritérií na plnenie pracovných požiadaviek (odsek 3 až 6), definuje osobnú efektivitu výskumného pracovníka a určuje sa v percentách.

(8) Minimálna požiadavka na plnenie pracovných povinností výskumného pracovníka je dosiahnutie osobnej efektivity výskumného pracovníka (odsek 7) minimálne 95 %.

ČASŤ III

OPATRENIA PRE NEPLNENIE MINIMÁLNYCH KRITÉRIÍ

§ 13

(1) Ak výskumný pracovník nespĺní minimálnu požiadavku podľa § 12 ods. 8, riaditeľ môže uplatniť nasledujúce opatrenia podľa stupňa dosiahnutej osobnej efektivity výskumného pracovníka:

	Úroveň plnenia kritéria v %	Opatrenie
a)	$\geq 80 \wedge < 95$	– strata nároku na odmenu ⁴⁾
b)	$\geq 60 \wedge < 80$	– strata osobného príplatku ⁵⁾ – ústne upozornenie na neplnenie pracovných povinností so zápisom z prerokovania
c)	$\geq 40 \wedge < 60$	– písomné upozornenie na neplnenie pracovných povinností – upozornenie na neplnenie kritérií na pravidelnú atestáciu ⁶⁾ – možnosť krátenia pracovného úväzku alebo zníženia platovej triedy ⁷⁾
d)	< 40	– písomné upozornenie na neplnenie pracovných povinností – možnosť nepredĺženia pracovného pomeru na dobu určitú – možnosť ukončenia pracovného pomeru na dobu neurčitú

(2) Ak výskumný pracovník pri nasledujúcom pravidelnom hodnotení opakovane nespĺní požiadavku na minimálnu osobnú efektivitu a nespĺní aspoň najbližšiu vyššiu úroveň plnenia kritéria podľa odseku 1 v porovnaní s predchádzajúcim rokom, riaditeľ je oprávnený uplatniť opatrenie zodpovedajúce najbližšej nižšej úrovne plnenia kritérií podľa odseku 1.

(3) Rozhodnutie o uplatnení opatrenia podľa odseku 1 alebo 2 sa vydáva v písomnej podobe.

(4) Ustanovenia o opatreniach pre neplnenie minimálnej požiadavky podľa odsekov 1 a 2 sa nevzťahujú na doktoranda.

ČASŤ IV

SPOLOČNÉ, PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 14

(1) Zmeny tohto predpisu nemožno uskutočňovať po začatí pravidelného hodnotenia výskumných pracovníkov (§ 11) až do jeho ukončenia.

(3) Zásadné zmeny tohto predpisu sa uskutočňujú najneskôr do 31. marca kalendárneho roka.

(4) Výnimku z bodového hodnotenia na zohľadnenie aktivít výskumného pracovníka, ktoré nie sú uvedené v prílohe č. 1, ale sú dôležité pre činnosť ústavu, môže riaditeľ udeliť na základe žiadosti, po jej prerokovaní a doporučení Vedeckou radou ÚMV SAV. Schválená výnimka sa zverejňuje na intranete.

4 ⁴⁾Interná smernica č. 2/2017 o odmenách.

5 ⁵⁾Rozhodnutie riaditeľa č. 18/2010, ktorým sa určuje výška príplatkov k tarifnému platu.

6 ⁶⁾Interná smernica č. 6/2011 upravujúca postup pri pravidelnej internej atestácii vedeckých pracovníkov ÚMV SAV.

7 ⁷⁾Interná smernica č. 12/2004 Preraďovanie zamestnancov v rámci tarifných tried.

§ 15

(1) Riaditeľ vydá písomný pokyn o začatí hodnotenia, v ktorom určí termín ukončenia hodnotenia, termín, postup a lehotu na podanie odvolania sa proti výsledku hodnotenia.

(2) Riaditeľ vydá písomné hodnotenie jednotlivo pre každého hodnoteného výskumného pracovníka vo forme tabuľky zahrňajúcej hodnotenie za všetky kategórie, pričom sa zverejňujú len konečné výsledky dosiahnutej efektivity hodnotených pracovníkov.

(3) Proti výsledku celkového bodového hodnotenia (§ 11 ods. 3) sa výskumný pracovník môže odvolať najneskôr do 5 dní od jeho zverejnenia. O odvolaní rozhodne komisia v zložení riaditeľ, vedecký tajomník a zástupca knižnice najneskôr do 5 pracovných dní od podania odvolania.

(4) Výskumný pracovník sa môže odvolať proti uplatnenému opatreniu (§ 13 ods. 1 alebo 2). Odvolanie sa podáva písomne najneskôr do 7 dní od doručenia písomného rozhodnutia riaditeľa o uplatnení opatrenia. O odvolaní rozhodne riaditeľ po prerokovaní v Komisii pre zaradovanie zamestnancov do platových tried najneskôr do 5 pracovných dní od podania odvolania. Rozhodnutie sa vydáva v písomnej podobe.

(4) Výsledok pravidelného hodnotenia výskumných pracovníkov, písomné rozhodnutie podľa § 13 ods. 3 a výsledok rozhodnutia podľa odseku 3 sa po uzavretí hodnotenia ukladá do personálnych materiálov.

§ 16

(1) Zrušuje sa interná smernica č. 1/2017 o hodnotení vedeckých a odborných pracovníkov ÚMV SAV.

(2) Tieto pravidlá schválila Správna rada organizácie dňa 30. 03. 2022, a to po predchádzajúcom vyjadrení Vedeckej rady organizácie a Dozornej rady organizácie.

(3) Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť dňom vydania.

V Košiciach, 30. 03. 2022

doc. RNDr. Pavol Hvizdoš, DrSc.
riaditeľ Ústavu materiálového výskumu SAV, v. v. i

Príloha č. 1

HODNOTENIE VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

1. Publikačná činnosť

	Názov kategórie (Kód) ¹⁾	Počet bodov
a)	vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (AAA, ABA)	500
b)	vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách (AAB, ABB)	400
c)	kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v zahraničných vydavateľstvách (ABC, ACC)	300
d)	kapitoly vo vedeckých monografiách vydané v domácich vydavateľstvách (ABD, ACD)	250
e)	vysokoškolské učebnice a učebné texty vydané v zahraničných vydavateľstvách (ACA, BCB)	200
f)	vysokoškolské učebnice a učebné texty vydané v domácich vydavateľstvách (ACB, BCB)	200
g)	kapitoly vo vysokoškolských učebniciach a učebných textoch vydaných v zahraničných vydavateľstvách (ACC)	100
h)	kapitoly vo vysokoškolských učebniciach a učebných textoch vydaných v domácich vydavateľstvách (ACD)	100
i)	vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch (ADCA)	$150 \times (1+IF)^2$
j)	vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch (ADDA)	$150 \times (1+IF)^2$
k)	vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch impaktovaných (ADEA, ADMA)	$120 \times (1+IF)^2$
l)	vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch impaktovaných (ADFA, ADNA)	$120 \times (1+IF)^2$
m)	vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch neimpaktovaných (ADEB, ADMB)	70
n)	vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch neimpaktovaných (ADFB, ADNB)	40
o)	pozvané príspevky na zahraničných alebo na medzinárodných vedeckých konferenciách poriadaných v SR (AFA, AFBA)	150
p)	pozvané príspevky na domácich vedeckých konferenciách (AFBB)	100
q)	vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (AEC, AFC, AFDA)	50
r)	vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (AED, AFDB)	40
s)	vedecké práce v zahraničných nerecenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (AEE)	30
t)	vedecké práce v domácich nerecenzovaných vedeckých zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (AEF)	20
u)	abstrakty príspevkov z medzinárodných vedeckých konferencií (zahraničné/SR) (AFE, AFFA, AFG, AFHA)	10
v)	abstrakty príspevkov z domácich vedeckých konferencií (AFFB, AFHB)	5

1) Smernica č. 303/A/2015 o evidencii a kategorizácii publikačnej činnosti a ohlasov v Slovenskej akadémii vied.

2) Údaj o impakt faktore sa stanovuje každý rok a preberá sa z databázy Journal Citation Reports v rámci Web of Knowledge.

w)	dizertačné a habilitačné práce (DAI)	
	1. písomná práca ku doktorandskej skúške v angl. jazyku	150
	2. písomná práca ku doktorandskej skúške	100
	3. dizertačná práca PhD. v angl. jazyku	250
	4. dizertačná práca PhD.	200
	5. dizertačná práca DrSc. v angl. jazyku	450
	6. dizertačná práca DrSc.	400
	7. habilitačná práca v angl. jazyku	300
	8. habilitačná práca	270

2. Ohlasy na publikačnú činnosť

	Názov kategórie (Kód) ¹⁾	Počet bodov
a)	citácie registrované v citačných indexoch Web of Science, Scopus (1.1, 1.2, 2.1, 2.2)	5
b)	citácie registrované v iných vedeckých citačných databázach (9, 10)	3
c)	citácie neregistrované v citačných indexoch (3, 4)	1

3. Patentová a licenčná činnosť

	Názov kategórie (Kód) ¹⁾	Počet bodov
	Autorské osvedčenia, úžitkové vzory, patenty, vynálezy (AGJ):	
a)	prihlásené v zahraničí	600
b)	prihlásené na Slovensku	450
c)	udelené v zahraničí	600
d)	udelené na Slovensku	450

4. Postavenie v kontexte medzinárodnej a slovenskej vedy

	Názov kategórie	Počet bodov
a)	prednáška na vysokej škole alebo vedeckom pracovisku, v zahraničí za 1 h	20
b)	cvičenia na vysokej škole v zahraničí	10
c)	hodnotenie vedeckého grantu pre zahraničného poskytovateľa za 1 projekt	30
d)	recenzovanie pre zahraničný vedecký časopis za 1 vedeckú prácu	15
e)	členstvo v organizačnom výbore zahraničnej konferencie	10
f)	organizovanie medzinárodnej konferencie, workshopu alebo školy	200
g)	organizovanie domácej konferencie (slovenskej alebo českej)	100

5. Projektová štruktúra

	Názov kategórie	Počet bodov	
		získanie projektu	vedenie projektu
a)	zahraničný projekt, financovaný zo zahraničia (EÚ, NATO, RP, ŠF)		
	1. ústav je nositeľom projektu	400	200
	2. ústav je spoluriešiteľskou organizáciou	200	100
b)	zahraničný projekt, financovaný z domácich zdrojov (COST, EUREKA)		
	1. ústav je nositeľom projektu	200	100
	2. ústav je spoluriešiteľskou organizáciou	100	50
c)	zahraničný projekt, nefinancovaný (dvojstranná spolupráca)	50	25

d)	projekt APVV	200	100
e)	projekt VEGA		
	1. ústav je nositeľom projektu	100	50
	2. ústav je spoluriešiteľskou organizáciou	50	25

6. Získavanie finančných prostriedkov

	Názov kategórie		Počet bodov
a)	prínos z projektov	za každých 3 300 €	200
b)	prínos z riešenia hosp. zmlúv a expertíz	za každých 3 300 €	200

7. Budovanie infraštruktúry ústavu

	Názov kategórie		Počet bodov
	prínos vo forme kapitálových výdavkov	za každých 100 000 €	300

8. Popularizácia

	Názov kategórie		Počet bodov
a)	vedecko-populárna prednáška mimo ústavu		30
b)	vedecko-populárna prednáška na ústave (Deň otvorených dverí a pod.)		20
c)	exkurzia pre verejnosť a pre študentov spojená s výkladom		10
d)	práce v časopisoch so zameraním na popularizáciu výsledkov vedy a techniky		50

9. Vedecká výchova a pedagogická činnosť

	Názov kategórie		Počet bodov
a)	prednáška na vysokej škole	za 1 h	5
b)	cvičenia na vysokej škole	za 1 h	2
c)	vedúci diplomovej práce		50
d)	školiteľ (PhD.)		150
e)	školiteľ - konzultant (PhD.)		30

Príloha č. 2

KRITÉRIÁ NA PLNENIE PRACOVNÝCH POŽIADAVIEK

1. Minimálne kritéria

	Platové zaradenie	(A) Publikačná aktivita CC min ¹⁾	(B) Minimálny počet bodov
a)	Štipendium PhD pred dizertačnou skúškou	0,30	150
b)	Štipendium PhD po dizertačnej skúške	0,35	200
c)	Platová trieda 7	0,40	250
d)	Platová trieda 8	0,45	300
e)	Platová trieda 9	0,50	350
f)	Platová trieda 10	0,55	400
g)	Platová trieda 11	0,60	450

Poznámky:

¹⁾ Podiel vedeckých prác publikovaných v karentovaných časopisoch.

2. Korekcia na výkon riadiacej funkcie

	Funkcia	Korekcia
a)	riaditeľ ústavu	1,0
b)	zástupca riaditeľa	1,0
c)	vedecký tajomník	0,4
d)	vedúci divízie	0,2
e)	predseda vedeckej rady	0,2
f)	predseda ZO OZ	0,1

3. Minimálne kritéria pre riadiacich výskumných pracovníkov

Publikačná aktivita = (A) * (1 – Korekcia)

Minimálny počet bodov = (B) * (1 – Korekcia)

4. Minimálne kritéria pre výskumných pracovníkov v čiastočnom pracovnom pomere

Publikačná aktivita = (A) * Úväzok

Minimálny počet bodov = (B) * Úväzok

5. Minimálne kritéria pre výskumných pracovníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť časť roka

Publikačná aktivita = (A) * N/12

Minimálny počet bodov = (B) * N/12

N = počet odpracovaných mesiacov v hodnotenom kalendárnom roku